



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

### Sotsiaalkindlustusameti täienduskoolituse õppekava

1. Õppekava nimetus	<b>TOETATUD TÖÖLERAKENDAMISE KOOLITUS</b>			
Kinnitatud:	Kinnitatud Sotsiaalkindlustusameti peadirektori poolt: 04.07.2019 käskkirjaga nr 17			
2. Õppekava rühm	<input checked="" type="checkbox"/> Sotsiaaltöö ja nõustamine			
3. Eesmärk:	Koolituse läbinud spetsialist kasutab toetatud töölerakendamise (TTR) meetodika elemente oma igapäevatoos klientidega ja tööandjatega, et toetada vähenenud töövõimega või teisi tööturul ebasoodsamas seisus olevaid inimesi avatud tööturule sisenemisel ja töökohal püsimisel.			
4. Õpiväljundid:	Koolituse läbinu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• analüüsib TTR meetodika etappe ning seostab need Eestis kehtivate teenuste ja toetustega,</li> <li>• rakendab kutseprofiili ja kliendiplaani klientitöös,</li> <li>• rakendab TTR meetodikat kliendi ja tööandja toetamisel avatud tööturul.</li> </ul>			
5. Sihtgrupp:	Spetsialistid, kes tegelevad vähenenud töövõimega või teiste tööturul ebasoodsamas seisus olevate inimeste tööle saamise toetamisega, sh tööturuteenuste osutajad, erihoolekande teenuse osutajad, kaitstud töö teenuse osutajad, sotsiaalse- ja tööalase rehabilitatsiooniteenuse osutajad.			
6. Õppe alustamise tingimused:	Varasem töökogemus osalise töövõimega või teiste tööturul ebasoodsamas seisus olevate klientide toetamisel töö leidmisel ja tööl püsimisel.  Valmisolek koolitusel osaleda ja isesevalt töötada vastavalt õppekavas toodud mahule.			
7. Õppe maht (akadeemilist tundi) ja ülesehitus:	40	64	0	<b>104</b>
	Auditoorne töö	Iseseisev töö	Praktika	<b>Kokku</b>
8. Õppekeskkond	<input checked="" type="checkbox"/> Ruumis oleva mööbel peab olema liigutatav (laudade eemaldamise või grupeerimise võimalus, toolid suurde ringi, gruppidesse)  <input checked="" type="checkbox"/> Ruumis peab olema data-projektor ja ekraan			



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

	<input checked="" type="checkbox"/> Ruumis peab olema pabertahvel ja markerid <input checked="" type="checkbox"/> Ruumis peab olema kõlarite kasutamise võimalus Koolitusgrupi suurus on ca 15 inimest.	
9. Õppevahendid osaleja jaoks	Koolitusel osalemiseks on vajalik: <input checked="" type="checkbox"/> Iseseisvalt arvuti kasutamise võimalus koolitusruumist väljaspool Koolituse korraldaja poolt antakse osalejale koolitusel kasutamiseks: <input checked="" type="checkbox"/> Markerid ja pabertahvli lehed Koolituse korraldaja poolt antakse osalejatele õppevahendid: <input checked="" type="checkbox"/> Koolitusel kasutatud esitlused <input checked="" type="checkbox"/> Töölehed koolitusel kohapeal	
10. Õppeprotsessi kirjeldus	<input checked="" type="checkbox"/> Õppekava on üks tervik	
Õppe ülesehitus ja maht	Õppe sisu ja õppematerjalid	Õpimeetodid
Teema 1: Auditoorne töö 8 ak.t.	TTR põhimõtted ja protsess: TTR mõiste, ajalugu ja areng, väärtused, põhimõtted, etapid.	Loeng, arutelu, grupitöö
Teema 2: Auditoorne töö 8 ak.t.	Kliendi kaasamine: kliendisuhte loomine, kohtumise struktuur, meetodika sobivus kliendile.  Teenusel viibiva isiku võimete ja oskuste hindamine. Kliendi kompetentside (oskuste/võimete) kaardistamine: kutseprofili koostamine, karjääri kavandamine ja toetamisstrateegiad, kliendi motiveerimine, tegevuskava koostamine ja ülevaatamine.	Loeng, arutelu, grupitöö
Teema 3: Auditoorne töö 16 ak.t.	Töö otsimine ja tegevused tööandjatega: tööotsimine, tööandjate poole pöördumine, töökoha analüüs, töösobivus, Töökeskkonna kohandamine, tööle saamine, töölepingu sõlmimine, tööle kandideerimiseks vajalikud dokumendid (CV, motivatsioonikiri), tööintervjuu, töölesaamist toetavad teenused ja toetused.	Dialog, rollimäng, analüüs, loeng, arutelu



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

	<p>Teenusel viibiva isiku hirmude selgitamine/alandamine, uute oskuste õpetamine, enesehinnangu korrigeerimine.</p> <p>Jätkutugi töökohal: kliendi ja tööandja toetamine töökohal, toe vähendamine, loomulik tugi.</p>	
<p>Teema 4: Auditoorne töö 8 ak.t.</p>	<p>Töötugiisiku roll, temale vajalikud oskused, tööturuteenuste ja -toetuste seadus, tööõigust reguleeriv seadusandlus.</p> <p>Riiklik hoolekanne ja pakutavad teenused, sealhulgas töötamise toetamise teenus.</p> <p>Iseseisvate tööde esitlus.</p>	<p>Loeng, arutelu.</p>
<p>Iseseisev töö 40 ak.t.</p>	<p>TTR põhimõtete rakendamine ühe kliendijuhtumi lahendamises ja elluviimises, selle põhjal lõputöö koostamine:</p> <p>Kaasab reaalse kliendi, toetades teda TTR meetodika abil avatud tööturule liikumises. Sellele kliendile:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kutseprofiili koostamine,</li> <li>• töölerakendamise plaani koostamine,</li> <li>• sobilike tööandjate kaardistamine avatud tööturul (vastavalt kutseprofiilile) ja vähemalt ühe töökohaanalüüsi läbiviimine.</li> </ul> <p>TTR meetodika rakendamise kohta eneseanalüüsi koostamine.</p> <p>Töö vormistatakse iseseisva töö koostamise juhendi alusel.</p>	<p>Töö kirjandusega, õppematerjalidega, omandatud teadmiste rakendamine praktikas, juhendis alusel selle kohta iseseisvalt kirjaliku töö koostamine.</p>
<p>Kohustuslik kirjandus: Iseseisev töö 24 ak.t.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toetatud Töölerakendamise Euroopa Ühenduse suunised mitmekesisuse kohta 2014</li> <li>2. Sotsiaalhoolekandeseadus</li> <li>3. Puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seadus</li> <li>4. Tööturuteenuste ja -toetuste seadus</li> <li>5. Töövõimetoetuse seadus</li> <li>6. Puuetega inimeste õiguste konventsioon ja fakultatiivprotokoll</li> </ol>	<p>Iseseisev lugemine, lugemus kajastub iseseisvas töös.</p>



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

11. Hindamine ja õppe lõpetamise tingimused	<input checked="" type="checkbox"/> Mitteeristav hindamine (arvestatud/ mittearvestatud): osalemine auditoorses töös vähemalt 75% ulatuses, nõuetekohase iseseisva töö esitamine.
12. Väljastatavad dokumendid	<input checked="" type="checkbox"/> Tunnistus
13. Koolitaja kvalifikatsioon	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kõrgharidus, mis võimaldab töötada rehabilitatsioonimeeskonnas (kõrgharidus psühholoogias, arstiteaduses, sotsiaaltöös, tegevusteraapias, füsioteraapias, eripedagoogikas, logopeedias või pedagoogikas) või kõrgharidus andragoogikas.</li><li>• Vähemalt kaheaastane töökogemus vähenenud töövõimega inimeste töötisingsualasel nõustamisel ja tööle aitamisel viimase 5 aasta jooksul, lähtudes toetatud töölerakendamise (TTR) põhimõtetest.</li><li>• Vähemalt kaheaastane koostöökogemus tööandjatega erivajadustega inimeste värbamise ja töötamise toetamisel viimase 5 aasta jooksul, lähtudes toetatud töölerakendamise (TTR) põhimõtetest.</li><li>• TTR koolitaja tunnistus</li><li>• Venekeele oskus C1 tasemel (<b>nõudmine kehtib venekeelse koolitusgrupi lektoritele</b>).</li><li>• Sotsiaalvaldkonna koolituste läbiviimise kogemus viimase 5 aasta jooksul.</li></ul>

\*Õppekava on vastavuses Sotsiaalkaitseministri määrusega nr 71 (21.12.2015)