

## Kuidas SKA tuvastab kutsehaigusest põhjustatud töövõime kaotuse protsendi?

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (edaspidi TTOS) § 24<sup>3</sup> kohaselt kaasab SKA arstiõppe läbinud isiku (SKA ekspertarst) kutsehaigusest või tööõnnetusest tingitud töövõime kaotuse ulatuse tuvastamiseks. SKA ekspertarst tuvastab terviseseisundit arvesse võttes isikul kogu **töövõime kaotuse protsentides** skaalal 10–100% ja eraldi **tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud töövõime kaotuse protsentides** skaalal 10–100%. Neid kahte protsenti arvesse võttes arvutatakse kahjuhüvitise suurus.

### Näited

1. Kui töötukassa on tuvastanud isikul **puuduva töövõime**, siis SKA ekspertarst peab TTOS alusel tuvastama kogu töövõime kaotuse protsendiks **100%**.

Seejärel peab SKA ekspertarst tuvastama, mitme protsendi ulatuses põhjustab töövõimekaotust **kutsehaigusest või tööõnnetusest tingitud piirang**. Kui kogu töövõime kaotus TK poolt hinnatud puuduva töövõime korral on põhjustatud kutsehaigusest või tööõnnetusest, siis tuvastab SKA ekspertarst, et **kutsehaigusest põhjustatud töövõime kaotus on 100% (st kogu töövõimekaotus on tingitud kas kutsehaigusest või tööõnnetusest saadud tervisekahjust ja nendest tingitud piirangutest töötamisel tavatingimustes**.

Kui kogu töövõime kaotuse protsent on suurem kui kutsehaigusest tingitud töövõimekaotus, siis SKA ekspertarst tuvastab, et **kutsehaigusest tingitud töövõimekaotuse on vahemikus 10–90% kuid mitte rohkem, kui kogu töövõimekaotuse protsent**.

2. Kui töötukassa on tuvastanud isikul **osalise töövõime**, siis SKA ekspertarst saab tuvastada töövõime kaotuse protsendi vahemikus **10–90%**.

Seejärel tuvastab SKA ekspertarst, mitme protsendi ulatuses antud vahemikus 10%-90% põhjustab töövõimekaotust **kutsehaigusest või tööõnnetusest põhjustatud piirangud töötamisel**. Näiteks võib olla mitmetest üldhaigestumistest tingituna tegevuspiirang töötamisel tavatingimustes 80%, samas kutsehaigusest või tööõnnetusest tingitud piirang hinnatakse ekspertiisis 50% töövõime kaotust, st et kogu tegevuspiirang ei ole põhjustatud kutsehaigusest või tööõnnetusest.